

برنامج التدريب الداخلي في مؤسسة أنا ليند (رقم المرجع 1-2023-Intern)

أنشئت مؤسسة أنا ليند الأورومتوسطية للحوار بين الثقافات (<https://www.annalindhfoundation.org>) في عام 2005 ومقرها في الإسكندرية، مصر. إنها منظمة حكومية دولية مسجلة لدى وزارة الخارجية المصرية. وفقاً لنظامها الأساسي، تعزز مؤسسة أنا ليند الحوار بين الثقافات وتساهم في إبراز عملية برشلونة من خلال التبادلات الفكرية والثقافية وبين منظمات المجتمع المدني.

لتحقيق هدفها، تدعم المؤسسة الشباب وتعزز المساواة بين الجنسين والتشبيك في المنطقة الأورومتوسطية. ومن خلال اتباع مقاربة عملية، تتولى المؤسسة قيادة مبادرات الحوار بين الثقافات على الصعيدين الإقليمي والمحلي التي تعود بالفائدة على المجتمعات والمؤسسات. هذه الإجراءات ممكنة بفضل عمل الهيئتين الرئيسيتين في المؤسسة: شبكة المجتمع المدني، والتي تتكون من شبكات وطنية تضم أكثر من 4500 عضو، ومجلس محافظي المؤسسة، والذي يتألف من الدول الأعضاء الـ42.

الهدف من برنامج التدريب الداخلي

الغرض من برنامج التدريب الداخلي للمؤسسة هو التالي:

- المساهمة في مهمة المؤسسة المتمثلة في تعزيز إدماج الشباب من خلال التمكين والمشاركة، ومساعدة الشباب والشبان في المنطقة الأورومتوسطية على اكتساب قدرة تنافسية أكبر في سوق العمل.
- تمكين الشباب والشبان في المنطقة الأورومتوسطية من اكتساب الخبرة العملية والمعرفة بالعمل اليومي لوحدات مؤسسة أنا ليند، إلى جانب فهم أهداف وغايات الحوار بين الثقافات وبين منظمات المجتمع المدني في إطار التعاون الأورومتوسطي المتعدد الأطراف.
- السماح للشباب والشبان من المنطقة الأورومتوسطية بالعمل في بيئة متعددة الثقافات واللغات، والمساهمة في بناء التفاهم المتبادل والثقة والتسامح المتبادلين.

من خلال هذا البرنامج التدريبي المدفوع الأجر، ستختار أمانة المؤسسة في عام 2023 ما يصل إلى خمسة مهنيين شباب، وسيقضي هؤلاء المتدربون فترة عشرة أشهر في الأمانة العامة للمؤسسة في الإسكندرية في مصر. ويمكن توفير أربعة أشهر إضافية لدى مجموعة مختارة من منسقي الشبكات الوطنية للمجتمع المدني التابعة لمؤسسة أنا ليند الراغبة في المشاركة في هذا البرنامج. على صعيد الأمانة، سيتم تعيين متدربين داخليين في وحدات مؤسسة أنا ليند وفقاً لمواصفاتهم، بغض النظر عن طرائق التدريب الداخلي التي يختارها مقدمو الطلبات كخيار أول أو ثان.

طرائق التدريب

يسمح برنامج التدريب الداخلي في مؤسسة أنا ليند لعام 2023 للمهنيين الشباب بإجراء تدريب داخلي وفقاً لإحدى طرائق التدريب الخمسة التالية:

طريقة التدريب الأولى: وحدة السياسات العامة

تهدف هذه الوحدة إلى تعزيز التعاون بين صانعي السياسات ومؤسسات الاتحاد الأوروبي والجهات الفاعلة الإقليمية ومجتمع البحوث وممثلي المجتمع المدني المعنيين من جميع أنحاء المنطقة حول مواضيع متعددة الثقافات، من خلال إنتاج المعرفة الموجهة نحو السياسات، وتنظيم فعاليات وأنشطة توعية ذات الصلة لأصحاب المصلحة المتعددين.

طريقة الثانية: وحدة المجتمع المدني - التشبيك -

فيما يتعلق بالتشبيك، فإن الهدف الرئيسي لهذه الوحدة هو خلق ديناميكية من التعبئة المستمرة والتفاعل والتواصل بين وداخل الشبكات الوطنية الـ42 لمنظمات المجتمع المدني في مؤسسة أنا ليند، مع حوالي 4500 عضو من أنحاء المنطقة الأورومتوسطية. تمكن هذه الوحدة المنسقين والأعضاء على مستوى القاعدة من تقديم مخرجات ونتائج عملية للحوار بين الثقافات بطريقة لا مركزية.



. الطريقة الثالثة: وحدة المجتمع المدني - المشاريع الإقليمية -

فيما يتعلق بالمشاريع الإقليمية، فإن الهدف الرئيسي لهذه الوحدة هو تحديد مجالات عمل جديدة، واقتراح مقاربات ومنهجيات مبتكرة لتسخير القيمة المضافة للمؤسسة، ووضع مذكرات مفاهيمية، وأطر عمل منطقية، ومقترحات ميزانية، وجدول زمنية ومقترحات متكاملة، والبحث عن شركاء محتملين على المستوى الأوروبي وتحتوي تحديد مصادر التمويل.

. الطريقة الرابعة: وحدة الاتصال المؤسسي

تتولى هذه الوحدة مسؤولية الاتصال الداخلي والخارجي للمؤسسة، وضمان التدفق المنتظم للمعلومات من خلال التحديث الدائم لمحتويات الموقع الشبكي للمؤسسة، وإعداد النشرات الإخبارية للمؤسسة بثلاث لغات، وتحديث حسابات مواقع التواصل الاجتماعي الرئيسية للمؤسسة، وتعزيز "مركز موارد الحوار بين الثقافات"، مع التركيز على استخدام الأدوات السمعية والبصرية.

. الطريقة الخامسة: وحدة مراقبة الجودة

تدير هذه الوحدة جميع الجوانب المتعلقة بمراقبة الجودة ورصد وتقييم مبادرات ومهام المؤسسة بغية ضمان إجراء عمليات مراجعة قوية للأداء. وتتمثل أهدافها الرئيسية في جمع البيانات وتقييمها، وتحسين الإجراءات، ووضع المبادئ التوجيهية، وإعداد النماذج وتقارير التقييم والاستبيانات، وتطبيق التدابير التصحيحية والوقائية عند الضرورة.

معايير الأهلية

المعايير التي سيتم أخذها في الاعتبار في عملية الاختيار هي التالية:

. العمر. يجب ألا يتعدى عمر المتقدمين للبرنامج عن 30 عاماً عند بدء عقد التدريب الداخلي (الأول من تشرين الثاني/أكتوبر 2023)

. الجنسية. يتم اختيار المتدربين من 42 دولة عضو في الاتحاد من أجل المتوسط: ألبانيا، الجزائر، النمسا، بلجيكا، البوسنة والهرسك، بلغاريا، كرواتيا، قبرص، الجمهورية التشيكية، الدنمارك، مصر، إستونيا، فنلندا، فرنسا، ألمانيا، اليونان، هنغاريا، أيرلندا، إسرائيل، إيطاليا، الأردن، لاتفيا، لبنان، ليتوانيا، لوكسمبورغ، مالطا، موريتانيا، موناكو، الجبل الأسود، المغرب، مقدونيا الشمالية، فلسطين، بولندا، البرتغال، رومانيا، الجمهورية السلوفاكية، سلوفينيا، إسبانيا، السويد، هولندا، تونس، تركيا. وستتم مراعاة التوازن الجغرافي والجنس.

. درجة البكالوريوس في مجال ذي صلة بطريقة التدريب المختارة

. معرفة اللغة الإنجليزية (على الأقل مستوى ماهر/C1)

. درجة الماجستير في مجال ذي صلة بطريقة التدريب المختارة

. خبرة مثبتة في طريقة التدريب المختارة

سيُعين المتدربون الداخليون في وحدات المؤسسة وفقاً لمجالات دراساتهم وخبراتهم السابقة ودوافعهم، تبعاً للاحتياجات الخاصة لأمانة مؤسسة أنا ليند. هناك إمكانية للمداورة بين الوحدات المختلفة أو الإلحاق بوحدة أخرى في المؤسسة وفقاً للاحتياجات والمهارات.

مكان العمل / مدة التدريب / تاريخ البدء

سيقوم المتدربون بالتدريب الداخلي في أمانة مؤسسة أنا ليند في الإسكندرية في مصر، من بداية تشرين الثاني/أكتوبر 2023 وحتى نهاية تموز/يوليو 2024 (عشرة أشهر). واعتماداً على جملة أمور منها توافر رؤساء الشبكات في مؤسسة أنا ليند، قد يكون بوسع المتدربين تمديد فترة تدريبهم لمدة تصل إلى أربعة أشهر في المقر الرئيسي لإحدى المؤسسات المنسقة للشبكات الوطنية للمجتمع المدني ضمن مؤسسة أنا ليند.



الأجر

سيحصل المتدربون على مبلغ شهري قدره 1200 يورو لتغطية كامل النفقات المتعلقة بالتدريب الداخلي. المتدربون الدوليون معفون من الضرائب في مصر، لكنهم ليسوا معفيين من ضريبة الدخل المحلية في الخارج، إن وجدت. يخضع المتدربون المحليون لخصومات شهرية وفقاً للوائح مصلحة الضرائب المصرية.

التأمين الصحي

سيطلب من المتدربين الحصول على تأمين صحي وتأمين ضد الحوادث لتغطية طوال مدة التدريب في الإسكندرية. وسيؤدي عدم الامتثال لهذا الشرط المسبق إلى الإلغاء التلقائي للتدريب.

ساعات العمل

من المتوقع أن ينفذ المتدربون تدريباتهم الداخلية خمسة أيام في الأسبوع، من الأحد إلى الخميس، لثمان ساعات في اليوم، من الساعة التاسعة صباحاً وحتى السادسة مساءً، مع أخذ استراحة إلزامية لمدة ساعة واحدة. يحق لهم الحصول على ما يصل إلى 20 يوم إجازة سنوية/غير رسمية.

إجراءات تقديم الطلبات

- يجب على المرشحين المهتمين إكمال وتقديم نموذج الطلب أدناه باللغة الإنجليزية فقط قبل الساعة 23:59 بتوقيت وسط أوروبا (CET) من تاريخ 31 تموز/يوليو 2023:
<https://4w1uxk1pf0v.typeform.com/to/WRPeNZNw>
- وعلى المرشحين تحميل ملف خطاب الدافع الذي لا يزيد ولا يقل عن صفحتين (الخط 11 Arial، فراغ بسيط بين الأسطر) وسيرة ذاتية مفصلة لا تزيد عن ثلاث صفحات، ويجب أن تتبع نسق يوروباس (<https://europa.eu/europass/en>)، كلاهما باللغة الإنجليزية فقط.
- سيتم إرسال رسالة تأكيد تلقائية عند تقديم الطلب بنجاح.
- سيتم النظر فقط في الطلبات المكتملة التي تفي بمعايير الأهلية والمقدمة قبل الموعد النهائي.
- نظراً للعدد الكبير من الطلبات المتلقاة، لن تتوفر أي إجابات على الطلبات الفردية. لن يتم الاتصال إلا بالمرشحين المختارين.
- سنتولى أمانة مؤسسة أنا ليند التدقيق في الأهلية، كما ستتولى عملية الاختيار خلال صيف 2023، وستبدأ الجولة الأولى من التدريب الداخلي في تشرين الأول/أكتوبر 2023.

