الخطة الإستراتيجية 2018 - 2023
لجمعية المجتمع التمكيني للشباب
Youth Empowerment Society

إشراف

سفيان السعودي – رئيس الجمعية
محمد أيت موسى – أمين مال الجمعية
نزهة أوجدو – نائبة الرئيس
بلال المعروفي – نائب أمين مال الجمعية
يونس مومن – الكاتب العام للجمعية
ابتسام الحمري - مستشارة

يوليوز 2018

أخر تحديث يناير 2020

فهرس المحتويات

1	فريق التخطيط الاستراتيجي
2	لمحة عامة عن الجمعية
3	لمحة عن الواقع الذي عملت خلاله الإستراتيجية
4	الأهداف العامة والخاصة للجمعية
5	الفئات والمناطق المستهدفة الجمعية
6	الإطار العام لعمل الجمعية: الواقع السياسي والاقتصادي والإجتماعي العام للمنطقة المستهدفة
7	تحليل القوة والضعف والفرص والمخاطر للجمعية
8	هل الجمعية تسير في المسار الصحيح ؟
10	ما هي النتائج المتوقعة؟
11	ما هي البرامج والمشاريع التي تحتاج إلى تقوية / تطوير أو إلغاء؟
12	ما هي خطط وبرامج وأنشطة الجمعية المستقبلية؟

فريق التخطيط الاستراتيجي

	الاســـــم	المسمى الوظيفي
1-	سفيان السعودي	رئيس الجمعية
2-	محمد أيت موسى	أمين مال الجمعية
3-	نزهة أوجدو	نائبة الرئيس
4-	بلال المعروفي	نائب أمين مال الجمعية
5-	يونس مومن	الكاتب العام للجمعية
6-	ابتسام الحمري	مستشارة

لمحة عامة عن الجمعية

مبادرة **"YES"** اختصار للإسم الرسمي للجمعية **Youth Empowerment Society** وبالعربية **"المجتمع التمكيني للشباب"**

رؤية الجمعية:

تتطلع الجمعية أن تكون صاحبة الريادة في تقديم التدريب والتكوين لشباب وشابات المناطق المهمشة وتعزيز قدراتهم في مجالات الديمقراطية وحقوق الإنسان والحوار بين الثقافات

رسالة الجمعية:

YESهي مبادرة شبابية مستقلة مقرها مدينة تيفلت بالمغرب تأسست سنة 2017 تبني على خلق مجتمع مصغر يجمع الشباب لتمكينهم وتبادل الخبرات والمهارات في مجالات المناظرة عبر نشر ثقافة الحوار وترسيخ مبادئ الديمقراطية، مع نهج مقاربة النوع عبر إشراك العنصر النسوي والعمل على برامج تمكين المرأة وشعارنا "نبني الإنسان.. نبني الوطن.. "

أهداف الجمعية:

ترسيخ مبادئ الديمقراطية

تجربة مبادرة "YES" تضع في أولوياتها نشر مبادئ الديمقراطية عبر تشجيع مشاركة الشباب في الحياة السياسية، عبر ورشات تدريبية وحملات توعوية، مع التركيز على المناطق المهمشة

التربية الإعلامية لخدمة أهداف التنمية المستدامة

نعمل في مبادرة YESعلى تقوية قدرات الفاعلين الشباب خصوصا المهتمين بمجال الإعلام الجديد على خدمة الأهداف السبعة عشر للتنمية المستدامة وذلك نظرا للعلاقة البينية بين التربية الاعلامية والتنمية المستدامة.

نشر ثقافة الحوار

من أهم الأهداف الأساسية التي نركز عليها في مبادرة "YES" هي نشر ثقافة الحوار، وذلك بغية خلق شباب في مجتمع متفتح بعيدا عن الإنغلاق والتعصب للأفكار، مع نبذ فكر التطرف...

تمكين المرأة

تهدف مبادرة "YES" لخلق مساحة أمنة، لتمكين المرأة وتقوية قدراتهن في مجالات التنمية والاقتصاد والسياسة، مع توفير الفرص للتعلم ومشاركة تجاربهن..

مشاريع الجمعية:

نفذت جمعية YES منذ تأسيسها مجموعة من المشاريع والأنشطة التي تحقق من خلالها الأهداف المسطرة وفيما يلي أبرز المشاريع والأنشطة:

مشروع "سمعي صوتك"

مشروع للمساهمة في الحد من العنف ضد النساء عن طريق تشجيع الشابات والنساء على التبليغ والترافع ضد العنف القائم على النوع الإجتماعي عن طريق تقوية قدراتهن في مجال استراتيجيات الترافع والمناصرة، واستخدام التكنولوجيا الحديثة في الإنتاج الإعلامي كالبودكاست وكتابة القصص الصحفية. المشروع ممول من International Republican Institute وEuro-Mediterranean Foundation of Support to Human Rights Defenders (EMHRF)

http://sem3isawtk.com

www.facebook.com/sem3isawtK

مقالات حول المشروع على موقع الجزيرة و DW

http://bit.ly/2PrmFon

http://bit.ly/2W25PyU

الفضاء الاعلامي للترافع Media Space For Advocacy https://web.facebook.com/mediasa2/

أطلقت الجمعية هذا المشروع الذي تنفذ من خلاله مجموعة من الوشات التدريبية حول السلامة الرقمية والترافع الرقمي وغيرها

ورشة حول الحماية الرقمية : http://bit.ly/30aEpZE

دورات تدريبية في منهجية الخمس خطوات لاستراتيجيات فعالة بشراكة مع برنامج التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان مكتب الأردن نفدنا دورات تدريبية لفائدة شباب المناطق المهمشة بالمغرب حول استخدام المنهجية في المناصرة والدفاع عن حقوق الإنسان http://bit.ly/2NbaNI6

برنامج صوت شباب المتوسط

تنفذ الجمعية حاليا دورات تدريبية في مجال الحوار والمناظرات في إطار مشروع صوت شباب المتوسط بشراكة مع المجلس الثقافي البريطاني http://bit.ly/2Z7LblH

الإطار العام لعمل الجمعية: الواقع السياسي والاقتصادي والإجتماعي العام للمنطقة المستهدفة

الواقع السياسي : شهد المشهد السياسي بالمغرب تسارعا في وثيرة الإصلاحات والتغييرات السياسية والإجتماعية، خصوصا بعد ما جاء من تقلبات إثر أحداث الربيع العربي ورغبة النظام المغربي استباق الأحداث وسن قوانين إصلاحية ومشاريع نصوص تنظيمية للحياة السياسية إنطلاقا من دستور 2011 الذي جاء بعدة متغيرات همت عدة أصعدة من بينها الباب الثاني المتعلق بمسألة الحريات والحقوق الأساسية، الذي يؤكد على أحقية المرأة بالتمتع بالمساواة مع الرجل في الفصل 19 الذي جاء فيه حرفيا "الرجل والمرأة يتمتعان على قدم المساواة بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية" كما أنه من المعروف أن المغرب صادق على الاتفاقيات والمواثيق الدولية التي تنص على حقوق الإنسان بصفة عامة والمرأة خاصة مثل إتفاقية بيجين وسيداو.

كما أن المغرب ورقيا شهد تقدما في مجالات الديمقراطية بسن عدة فصول في الدستور تحث على ضرورة إشراك الشباب بصفة خاصة والمجتع ككل بصفة عامة في إدارة الشأن العام من خلال أليات الديمراطية التشاركية خصوصا في الفصول 13 و14 و 15 من دستور 2011

وقد تم تسجيل عدة مشاريع ومبادرات من الدولة وهيئات المجتمع المدني بالمغرب تسعى إلى تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء في كل مناحي الحياة مع إشراك المواطنين وفعاليات المجتمع المدني قبل اتخاد القرارات التي تهم برامج التنمية انسجاما مع الالتزامات الدولية للمغرب.

من بينها الفصل 139 من دستور 2011 الذي نص في القانون التنظيمي رقم 14.113 المتعلق بالجماعات في المادة 120 على إحداث هيئة استشارية لدى مجلس الجماعة بشراكة مع فعاليات المجتمع المدني تسمى هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع .

ولكن رغم ذلك عرف المغرب مؤخرا تراجعا خطيرا في الحريات الفردية وحرية التعبير بعد حراك الريف الذي عرف اعتقال كل الأصوات الشبابية التي دعت للتغيير، واعتقال صحفيين فاعلين مدنيين.

وهو ما جعل أغلب المنظمات الحقوقية الدولية والوطنية تدق ناقوس الخطر حول مؤشر الحريات الذي تراجع بشكل مخيف جدا لعد إحكام السلطات لقبضتها على كل مناحي الفضاء العام واقتاصر حرية لتعبير على الجهات التي تشيد بالجهات الحاكمة.

تناقضات عبر عنها الملك بإقراره بفشل النخموذج التنموي طيلة 20 سنة من الحكم وهو ما سرع بتعيين لجنة خاصة لابتكار نموذج تنمي جديد يرقى للتطلعات.

الواقع الاقتصادي: كشف التقرير السنوي للبنك المركزي المغربي عن تضاؤل نسبة النمو بعام 2018، حيث واصل الاقتصاد الوطني نموه بوتيرة ضعيفة، مسجلا نسبة 0,3 بالمئة.

وسجل التقرير أنه من حيث الطلب، تراجعت مساهمة الصادرات الصافية في النمو الاقتصادي إلى مستوى سلبي لتبلغ 3,1 نقاط مئوية، بينما ارتفعت مساهمة الطلب الداخلي إلى 3,4 نقاط.

ويشير التقرير إلى تراجع نسبة البطالة لتبلغ 8,9 بالمئة على الصعيد الوطني و2,14 بالمئة في المدن، مع بقائها مرتفعة في صفوف الشباب الحضريين البالغين بين 15 و24 سنة، حيث فاقت نسبة العاطلين بينهم أربعة من عشرة".

وفي تقرير سابق للبنك الدولي حول الوضع الاقتصادي المغربي، اعتبر أن المغرب من بين أكثر الدول التي تعرف ارتفاعا في الاستثمار، لكن عائده يظل مخيبا، فلا نمو اقتصادي يتحقق ولا خلق فرص شغل كافية.

وحسب خبير اقتصادي فإن المغرب يعرف مشاكل بنيوية يجب معالجتها، وهي مشاكل مرتبطة بجمود الإدارة، وغياب الحوكمة والشفافية، وتباطؤ الإصلاحات الديمقراطية، وهي قضايا معقدة جدا في محيط شمال أفريقي-شرق أوسطي متعطش للإصلاح لكن يواجه نخبة معادية له.

الواقع الإجتماعي: ترصد التقارير الدولية مؤشرات تأخر المغرب وتردي واقعه الاجتماعي نتيجة السياسات العمومية المختلفة.

ففي تقرير أصدرته منظمة "سوشيال بروغريس إمبيريتيف" بشراكة مع جامعة هارفرد، حل المغرب في مرتبة متأخرة عالميا في مؤشر "التقدم الاجتماعي" لعام 2018 والذي يصدر كل سنة، حيث يعمل على قياس التقدم الاجتماعي والبيئي للبلدان في توفير احتياجات المواطنين، إذ جاء في المرتبة 76 من أصل 146 دولة استهدفها التقرير.

وعدد هذا التقرير ترتيبا تفصيليا بحسب عدد المؤشرات، المعتمدة، فعلى مستوى مؤشر "الماء والنظافة" حل في المرتبة 91، و80 في مؤشر "الرعاية الصحية"، والمرتبة ذاتها في "الحق في الحصول على تعليم جيد".

وجاء في المرتبة 66 عالمياً في مؤشر احتياجات المغاربة الأساسية، وفي المرتبة 75 في مؤشر أسس الرفاهية، و58 مؤشر الولوج إلى المعلومات والاتصالات. أما على مستوى الحرية الشخصية والاختيار فحل في المركز 78.

وجدير بالذكر أن هذه التقارير المعتمدة تقوم على معطيات في مجالات الاحتياجات الإنسانية الأساسية وأسس العيش الكريم وفرص التطور.

(SWOT)

(عناصر الضعف والقوة)

عناصر الضعف	عناصر القوة
-ضعف الميزانية السنوية **-قلة الموارد المالية** **-نقص الخبرة الإدارية** **-معدل انجاز ضعيف في تنفيذ الخطط والمشاريع** **-ضعف القدرة على تحقيق معدلات للنمو** **-ثقافة تنظيمية ضعيفة** **-انعدام فريق عمل مختص بالتقديم للمنح باللغات الأجنبية**	**- الكفاءة المتميزة لبعض أطر فريق العمل المكونين جيدا** **- معرفة بأساسيات التقديم على التمويلات** **- فريق عمل شبابي** **- معرفة جيدة بالمناطق والفئات المستهدفة** **- ميزة القدرة على العمل في بيئات مختلفة** **- الإنفتاح على التجارب الوطنية والدولية الرائدة**

عناصر (الفرص والتهديدات)

التهديدات	الفرصة
- احتمال عدم استدامة المصادر المالية للجمعية - انشغال بعد أفراد الجمعية بالإلتزامات الشخصية خصوصا وأن أغلبهم متطوعين - نمو بطيء مقارنة بالتوقعات	- الإشتغال في مناطق عمل ذات احتياجات متنوعة يمكن الإشتغال عليها - السمعة الطيبة للجمعية مع المانحين السابقين - تحفز أفراد الجمعية للتطوير - إمكانية التكامل مع جمعيات ومؤسسات تشتغل في نفس مجال اشتغالنا - القدرة على العمل مع شركاء مختلفين

تحديد الفئة المستهدفة والجهات الداعمة للجمعية

أولا: الفئات المستهدفة الرئيسة:

تستهدف الجمعية مختلف الفئات العمرية، ولكن نركز بالأساس على فئة الشباب والنساء حيث أن كل فئة عمرية لها احتياجات تعمل الجمعية على تأسيس برامج ومشاريع تعزز من قدرات كل فئة عن طريق التمكين والإشراك

ويمكن تلخيص الفئات المستهدفة الرئيسية للجمعية على هذا النحو:

- الأفراد:
  - اليافعين بين 14 و 17 سنة
  - الشباب بين 18 و 35 سنة
  - النساء جميع الفئات العمرية

ثانيا: الجهات الداعمة للجمعية:

- المؤسسة الأورو متوسطية لدعم المدافعين عن حقوق الإنسان
- الوزارة المنتذبة المكلفة بحقوق الإنسان والعلاقات مع البرلمان
- مركز شمال جنوب لمجلس أوروبا
- المعهد الجمهوري الدولي
- المجلس الثاقفي البريطاني

هل الجمعية ناجحة في تحقيق الأهداف؟

على الرغم من التحديات المالية والإدارية التي تصادف عمل الجمعية، إلى أنه يمكن القول بأن الجمعية نجحت في تحقيق مجموعة من الأهداف برغم ضعف الإمكانيات للأسباب الآتية :

1 – لديها فريق عمل شبابي محب للعمل التطوعي
2 – لديها شركاء يقدمون دعما برغم صغره إلا أنه يحقق مجموعة من الأهداف
3 – حققت نجاحات عالية في مشروع سمعي صوتك بالذات الذي حقق صيتا عالميا ومحليا بعد النتائج الإجيابية للمشروع التي سنفصلها لاحقا
4 – تعتمد مبدأ الشفافية والمساءلة المالية والإدارية.
5 – لديها شبكة من العلاقات المتميزة على الصعيد المحلي والدولي سواء أكانت هذه العلاقات على مستوى التشبيك أو مستوى الإستفادة من تدرايب تقوية القدرات.
6– خطط واضحة للتعاطي مع المستقبل.
7– هناك تطوير ونمو مستمر في مستوى مدارك أعضاء الجمعية في التعاطي مع التغيرات السياسية والإقتصادية والإجتماعية
8- لا يتوانى فريق العمل عن تبني أي فكرة جديدة بعد دراستها
9- تهتم الجمعية بشكل كبير بتطوير وتدريب فريق العمل لديها وتحافظ دوماً على ابتعاث العديد منهم في دورات تدريبية خاصة داخل و خارج الوطن.

النتائج المتوقعة للجمعية في أفق 2023

ما هي النتائج (النوعية والكمية) المتوقع الوصول لها في المستقبل ؟

النتائج النوعية (الكيفية):

1. تعزيز قدرات النساء الحقوقية والقانونية (مثال مشروع سمع صوتك).
2. تمكين الشباب والنساء من أليات المناصرة في حقوق الإنسان والديمقراطية التشاركية (مثال الدورات التدريبية المنفذة بشراكة مع اليونسكو وبرنامج التكتيكات الجديدة في حقوق الإنسان).
3. دعم مشاركة الشباب والنساء في الحياة السياسية.
4. التشبيك وتعزيز العلاقات مع المجتمع المدني المحلي والدولي.

النتائج الكمية (المتوقعة):

1. خلال 5 سنوات ستعمل الجمعية على تدريب وتقوية قدرات 400 من الساء في مجال حقوق المرأة
2. خلال 5 سنوات ستشرف الجمعية على تقديم تدريبات في مجال الديمقراطية والمناصرة ل500 من الشباب والنساء
3. تهدف الجمعية خلال الخمس سنوات القادمة إلى رفع الميزانية السنوية إلى 100 ألف دولار سنويا
4. تهدف لجمعية إلى عقد شركات مع 10 مؤسسات دولية ومانحين من أجل تقوية قدرات فريق عملها

ما هي البرامج والمشاريع التي تحتاج إلى تقوية / تطوير أو إلغاء؟

بعد مراجعة وتحليل نقاط القوة والضعف والتهديدات والفرص التي تواجه الجمعية تبين أنه لا يوجد برامج أومشاريع قابلة للإلغاء، ولكن البعض تحتاج إلى تطوير وتقوية، ومن تلك الأنشطة التي تحتاج إلى تطوير وتقوية ما يلي:

1. تطوير أطر الجمعية و تحسين كفاءتهم المهارية في العمل.
2. إعادة النظر في الهيكل التنظيمي للجمعية وإضافة لجان جديدة وأعضاء جدد متمكنين في اللغات الأجنبية.
3. البحث عن طرق أكثر نجاعة لتسريع وثيرة النمو
4. الترويج أكثر لأنشطة الجمعية إعلاميا
5. البحث عن شركاء و ممولين أكثر
6. بذل مزيد من الجهد من قبل فريق العمل في سبيل تطوير الجمعية

الخطة المستقبلية / التنفيذية

الأهداف	الاستراتيجيات	الأنشطة والبرامج	الجهات المسئولة	المدة الزمنية
تطوير مشاريع جديدة	**تطوير أفكار مشاريع جديدة واليحث عن ممولين لأفكار المشاريع**	مشروع لدعم مشاركة النساء سياسيا	لجنة تطوير المشاريع	بين سنة 2020 و 2021
		مشروع لدعم مشاركة الشباب سياسيا	لجنة تطوير المشاريع	بين سنة 2020 و 2021
		تطوير مشروع سمعي صوتك	**فريق عمل مشروع سمعي صوتك**	بين سنة 2020 و 2023
		مشروع جديد لاستقبال متطوعين دوليين بالجمعية	لجنة تطوير المشاريع	بين سنة 2020 و 2023
زيادة تعزيز قدرات فريق العمل وضمان الإستدامة المالية	**تنفيد مجموعة من التدريبات الداخلية والخارجية لفريق العمل**	تدريب داخلي في الإدارة	**لجنة التمكين**	طوال المدة
		البحث عن فريق عمل متمكن من اللغات الأجنبية	**لجنة التمكين**	طوال المدة
		انتداب أعضاء من الجمعية للمشاركة في تدريبات مع مؤسسات رائدة في المجتمع المدني وطنيا ودوليا	**لجنة التمكين**	سنوياً
		فتح باب الإنخراط	**لجنة التمكين**	ابتداء من فبراير 2020