

## الخطة الاستراتيجية 2021-2025

### مقدمة:

يعد العمل التطوعي وحجم الانخراط فيه رمزاً من رموز تقدم الأمم وازدهارها، فالأمة كلما ازدادت في التقدم والرفق، ازداد انخراط مواطنيها في أعمال التطوع الخيري. كما يعد الانخراط في العمل التطوعي مطلب من متطلبات الحياة المعاصرة التي أتت بالتنمية والتطور السريع في كافة المجالات..

وجمعية بلدي لتنمية المجتمع من بين تلك المؤسسات المدنية التي تسعى لخدمة المجتمع وتقدم نفسها باعتبارها الوعاء المناسب لاحتواء كل الأفكار والمبادرات التطوعية ولهذا نحن لا نهدف الى احتكار التفكير والتخطيط والتنفيذ للمشروعات التطوعية وبدلاً من ذلك نركز على منح المجال واسعا لأفراد المجتمع للمشاركة في تصميم وتخطيط وتنفيذ أفكارهم الهادفة لخدمة مجتمعهم وتنفيذ مبادراتهم بإشرافهم المباشر ، بالإضافة إلى المبادرات والمشروعات التي ستعكف إدارة الجمعية على إعدادها ..

وعلى الرغم من أن الفترة الماضية تعتبر مرحلة صعبة بسبب انتشار جائحة كورونا ولكن مع انحسار الجائحة تتطلع الجمعية الى توسيع نشاطها وتقديم نفسها للمجتمع بشكل جديد وستعمل الجمعية على ان تكون البوابة الأمثل نحو العمل التطوعي واستقطاب كثير من الأسماء الفاعلة اجتماعيا والطاقات الشبابية المتحمسة للانخراط في مجال العمل التطوعي وتطلع الجمعية من خلال خطتها ل تلعب دورا كبيرا ومؤثرا في خدمة مجتمعها .

اسم الجهة	جمعية بلدي لتنمية المجتمع بطما
تعريف بالجهة	جمعية أهلية تسعى للمساهمة في خدمة وتنمية المجتمع
النشاط الأساسي	تنفيذ وتبني المشاريع والمبادرات التنموية والتطوعية.
تاريخ التأسيس	2011/07/06م

جمعية بلدي لتنمية المجتمع  
المشهرة برقم 1105 لسنة 2011

العنوان	قرية مشطا - مركز طما - محافظة سوهاج
الرؤية	الريادة في جودة الخدمات المقدمة لجميع المستحقين دون تمييز بما يضمن ذلك تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع.
الرسالة	نحن جمعية بلدي لتنمية المجتمع بمركز طما نسعى للعمل على تأهيل وتنمية المجتمع من خلال تقديم حزمة من الخدمات الاجتماعية والتعليمية والتربوية والاقتصادية والبيئية والصحية دون تمييز وذلك عن طريق الاعتماد على التنمية المستدامة للمجتمعات المستهدفة والتناغم والتشبيك بين المستويات الادارية المختلفة والعمل على تعزيز المشاركة المجتمعية للشباب وتفعيل دورهم في حل المشكلات المجتمعية وتعزيز روح التطوع لديهم.
الأهداف الأساسية	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- إيصال عمل خيري وتنموي منظم وفعال يعتمد على مفهوم التنمية المستدامة.</li> <li>2- انشاء قاعدة بيانات عن حالة الأسر الصحية والاقتصادية والاجتماعية</li> <li>3- وضع خطة تعاون مع مختلف القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة باعتماد مبدأ المشاركة الاجتماعية</li> <li>4- التركيز على المرأة والطفل والمطالبة بحقوقهم والعمل على تمكينهم منها</li> <li>5- التركيز على فئة الشباب للنهوض بمسئوليتهم نحو أنفسهم وأسرهم والمشاركة في التنمية الاجتماعية</li> <li>6- تطوير بيئة العمل الداخلية</li> <li>7- تحقيق الجمعية الالكترونية</li> <li>8- الاستمرار في تنمية الموارد المالية</li> <li>9- استقطاب طاقات وكفاءات بشرية تطوعية مميزة وفعالة للعمل على تنفيذ برامج الجمعية</li> </ol>

أهداف الخطة	<b>1-رفع الموارد المالية للجمعية</b> <b>2-توفير الرعاية المادية والمعنوية للفرق التطوعية.</b> <b>3- دعم التحول الرقمي في الجمعية.</b>
-------------	---

تحليل واقع الجمعية

نقاط القوة	نقاط الضعف
<b>1. وجود الكفاءات و الخبرات العالية للأعضاء في المجلس وإدارة الجمعية</b>	<b>1. ضعف أداء الجناح الإعلامي</b>
<b>2. تنوع العنصر البشري في خبراته وميوله ( مدربين - خبراء- إعلاميين - نشطاء اجتماعيين )</b>	<b>2. ضعف أداء لجنة توفير الموارد المالية</b>
<b>3. وجود لجنة متطوعين فاعلة</b>	<b>3. عدم وجود أصول كبيرة من اراضي ومباني مملوكة سواء في المقر الرئيسي او غيره</b>
<b>4. -حضور التنوع الديني في أعمال الجمعية وفتح المجال للكوادر النسائية ومنحها الثقة.</b>	
<b>5. تعدد مجالات الأعمال التطوعية التي تبنتها أهداف الجمعية واتساع نطاق عمل الجمعية والذي يشمل كافة قرى مركز طما.</b>	
<b>6. تميز الأهداف الأساسية لجمعية بلدي وكونها متنوعة وغير مسبوقه</b>	
<b>7. توفر خطة عمل تضمن سير العمل بخطوات متزنة وتراعي المرحلية في التنفيذ</b>	
<b>8. فتح الباب العضوية للمجتمع وعدم احتكار العضوية على فئة معينة</b>	
<b>9. طبيعة العلاقة المنسجمة بين الأعضاء مؤسسين وبخاصة مجلس الإدارة ودرجة الثقة العالية</b>	

<p><b>10.</b> تبني المبادرات والفرق التطوعية وهذا يجعل جمعية بلدي تكسب شرائح واسعة بجهد اقل.</p> <p><b>11.</b> مشاركة العنصر النسائي بشكل قوي بالجمعية.</p> <p><b>12.</b> تحظى الجمعية بدعم مجتمعي قوي.</p> <p><b>13.</b> وجود شراكات مع مختلف القطاعات والادارات الحكومية.</p> <p><b>14.</b> شراكات الجمعية بكل مدارس التعليم المجتمعي بمركز طما.</p> <p><b>15.</b> وجود قواعد بيانات شاملة تخص التعليم والصحة والبيئة.</p>	
<p>الفرص</p>	<p>التحديات</p>
<p><b>1-</b> وجود المؤسسات والهيئات ومنظمات المجتمع المدني المتعاونة.</p> <p><b>2-</b> الشراكات مع القطاع الخاص والعام للاستفادة من خدماتهم.</p> <p><b>3-</b> تطوير قطاع تمويل متناهي الصغر لرفع الموارد المالية للجمعية.</p> <p><b>4-</b> التوسع في مشروع نظيفة يا بلدي والعمل على زيادة اعداد المشتركين لاتساع نطاق عمل الجمعية وزيادة عدد المستفيدين.</p> <p><b>5-</b> مواكبة رؤية ٢٠٣٠ في العمل في جانب الجودة</p> <p><b>6-</b> استثمار طاقات فئة الشباب وخاصة الجنس النسائي لما لهم قابلية كبيرة للعمل التطوعي</p> <p><b>7-</b> توفر الرغبة لدى العديد من الفرق التطوعية (المتواجدة وتمارس أنشطة حاليا في الميدان ) للانضواء تحت مظلة الجمعية مما سيرسخ من مكانتها ويعطيها زخم لدى صانع القرار</p>	<p><b>1-</b> قلة التمويلات.</p> <p><b>2-</b> الروتين الحكومي في الحصول على الموافقات والتصريحات اللازمة في تنفيذ بعض أنشطة الجمعية.</p> <p><b>3-</b> سرعة طرح الأفكار وتنفيذها من قبل الجمعيات المشابهة بهدف المقارنة.</p>

وكذلك الممول و يسهم في تنوع أنشطتها  
وممارساتها

## استراتيجية العمل

تشتمل استراتيجية العمل في جمعية بلدي لتنمية المجتمع العمل التطوعي على أربع غايات إستراتيجية أو محاور استراتيجية يمثل كل منها أحد المحاور الأساسية للعمل المستقبلي في الجمعية ويتألف كل محور استراتيجي من عدد من الأهداف يتم تنفيذ كل منها من خلال خطة أو عدد من الآليات :

- رفع نسبة الإنجاز في العمل الإداري بالجمعية
- زيادة وتنمية موارد الجمعية المالية.
- رفع مستوى الأداء الإعلامي للجمعية
- تطوير العمل التطوعي في مختلف المحاور

المحور الأول: رفع نسبة الإنجاز في العمل الإداري بالجمعية :  
ويتم تحقيق هذا المحور من خلال 5 أهداف إستراتيجية تم إعداد خطة تنفيذ خاصة بكل هدف وفق ما يلي:

1. استخدام أحدث الوسائل التكنولوجية لتحسين أداء الموظفين
2. مساعدة الموظفين لرؤية الصورة الكاملة، من خلال توضيح دور الموظف في تحقيق أهداف الجمعية ،
3. استخدام التدريب لزيادة أداء الموظفين، من خلال تدريب و تشجيع الموظفين
4. تعزيز بناء الفريق، وخلق بيئة مريحة للعمل توفر الثقة و التقبل والتعاون المطلوب بين الموظفين
5. بناء بيئة داعمة للموظفين وإعطاء الموظفين حقهم بالاعتراف بمساهماتهم في تحقيق أهداف الجمعية، و ذلك من خلال تشجيع الموظفين بالحوافز و المكافآت المادية و المعنوية

- المحور الثاني زيادة وتنمية موارد الجمعية المالية من خلال :
  1. تطوير قطاع التمويل متناهي الصغر وجلب تمويلات أخرى.
  2. زيادة عدد المشتركين في مشروع نظيفة يا بلدي.
  3. توفير الدعم لتطوير برامج الجمعية المقدمة للمستفيدين .
  4. السعي لإنشاء بنية تحتية خدمية كمقر للجمعية تحت ملكيتها .

جمعية بلدي لتنمية المجتمع  
المشهرة برقم 1105 لسنة 2011

5. جلب التبرعات النقدية والعينية

- المحور الثالث: رفع مستوى الاداء الاعلامي للجمعية من خلال مايلي:
  - 1. تطوير مهارات الأفراد القائمين على الاتصال والإعلام في الجمعية والمتعلقة بقدراتهم المختلفة الخاصة بالأداء الإعلامي.
  - 2. تطوير و تنويع أدوات الاتصال والإعلام المستخدمة في المؤسسة، و عدم قصرها على بعض الوسائل التقليدية دون الاستفادة من الوسائل التكنولوجية الحديثة.
  - 3. تطوير خطاب الجمعية الإعلامي بما يتناسب مع فلسفتها وأهدافها وكذلك مع حاجات المجتمع وثقافته و الاوضاع الاجتماعية و الاقتصادية مع التأكيد على أهمية التفريق بين الخطاب الداخلي و الخطاب الخارجي.

- المحور الرابع: رفع مستوى اداء الفرق التطوعية من خلال مايلي:
  - 1. دورات تدريبية مما يؤدي إلى إكسابهم الخبرات والمهارات المناسبة، ويساعد على زيادة كفاءتهم في هذا النوع من العمل، وكذلك الاستفادة من تجارب الآخرين
  - 2. التركيز في الأنشطة التطوعية على البرامج والمشروعات التي ترتبط بإشباع الاحتياجات الأساسية للمجتمع ؛ الأمر الذي يساهم في زيادة الإقبال على المشاركة في هذه البرامج.
  - 3. رفع الدعم المالي للبرامج والأنشطة التطوعية النوعية
  - 4. الدعم الإعلامي لأعمال الجمعية والفرق التطوعية

## البرامج الرئيسية

اسم البرنامج	القسم	م
إعادة تشكيل اللجان التنفيذية العاملة	مجلس الإدارة	1.
اعتماد فتح مكاتب الجمعية في مجتمعات جديدة		
اعتماد خطة الإدارة التنفيذية		
اعتماد ميزانية الجمعية		2.

جمعية بلدي لتنمية المجتمع  
المشهرة برقم 1105 لسنة 2011

3.		عقد شراكات جديدة
4.		الحصول على التمويلات الجديدة
6.	الإدارة التنفيذية	برنامج توظيف الإداريين والعاملين والعاملات
7.		توفير الخدمات الأساسية للمكتب.
8.	اللجان التنفيذية الميدانية	تشكيل لجنة وتفعيل الشراكة المجتمعية
		إعادة تشكيل وتفعيل اللجنة الإعلامية
		تحديث قواعد بيانات المستفيدين
9.		تحديث دراسات رفع الواقع
11.	البرامج و المبادرات	بحث مشكلات التغيرات المناخية
12.		مواجهة الممارسات الضارة بالفتيات
13.		محو الأمية وتسرب الفتيات من التعليم
14.		برامج المرأة والطفل
15.		تنظيم الأسرة والصحة الانجابية

### مجالات العمل التطوعي للجمعية

م	المجال الرئيسي	الأنشطة الفرعية
1.	أنشطة علمية ثقافية	تنظيم معارض ثقافية وفنون
		تنظيم مهرجانات وحفلات
2.	أنشطة توعية وإرشاد	صحية
		اجتماعية / دينية
		توعية مستهلك
3.	أنشطة تدريبية وتعليمية	نشاط رياضي
		نادي اجتماعي
4.	أنشطة اجتماعية خيرية	خدمات للطفولة
		خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة
		خدمات الأسرة
		خدمات للمسنين
		مساعدة الفقراء والمحتاجين والأيتام
	أنشطة صحية	قوافل طبية



جمعية بلدي لتنمية المجتمع  
المشهرة برقم 1105 لسنة 2011

5.		عيادات تنظيم الأسرة
		توفير علاج لغير القادرين
		التثقيف الصحي
8.	أنشطة بيئية	جمع قمامة ومخلفات
		التشجير
		ترشيد استهلاك المياه والطاقة
		أعادة تصنيع المخلفات
		حملات النظافة العامة

البرامج التدريبية الثقافية بالتعاون الجهات ذات العلاقة مثل ( إدارة التنمية بالوحدات المحلية – الإدارات التعليمية – الجمعيات المتخصصة – منظمات المجتمع المدني )

م	مجال الدورة / شباب	م	مجال الدورة / شباب
1	نشر ثقافة التطوع	8	تعبئة الموارد المجتمعية
2	تنفيذ مشروعات تنموية	9	الشراكة المجتمعية
3	استقطاب المتطوعين وتدريبهم	10	حقوق المرأة والطفل

جمعية بلدي لتنمية المجتمع  
المشهرة برقم 1105 لسنة 2011

4	تصميم المبادرات التطوعية	11	أهمية التعليم الفني
5	التخطيط	12	إعداد التقارير
6	مواجهة الممارسات الضارة ضد الفتيات	13	قضايا البيئة و المناخ
7	تنظيم الأسرة والصحة الانجابية	14	دراسة جدوى المشروعات