



Projets et activités Sunrise Project France

Sunrise Project France est une organisation présente à Villeneuve d'Ascq et aussi au niveau international. L'ONG a continué à travailler et à mettre en œuvre des activités dans les domaines qu'elle avait déjà consolidés (éducation, travail de jeunesse, activités interculturelles et événements européens) et a développé de nouvelles façons de continuer à utiliser le savoir-faire de ses membres, malgré les restrictions liées à la pandémie.

Échanges de jeunes

Sunrise Project croit en la promotion de valeurs telles que la solidarité, la démocratie, l'amitié, la tolérance, etc. et organise donc des échanges de jeunes sur différents sujets. Nous croyons au pouvoir de l'éducation non formelle et nous nous engageons à innover et à organiser des échanges de jeunes intéressants qui offrent aux jeunes une expérience d'apprentissage extraordinaire.

Échange de jeunes Passport to Culture

Dates de la mobilité : 16-27 septembre 2019

Date de fin du projet : 11-02-2020

Référence du projet : 2019-1-FR02-KA105-015956 Subvention de l'UE : 30.011 EUR

Programme : Erasmus+

Action-clé : Mobilité des personnes Type d'action : Mobilité des jeunes

Coordinateur : Sunrise Project France

Partenaires : ARMENIAN PROGRESSIVE YOUTH Arménie, WEYOUTH Tunisie, "The Change is in You" Bulgarie, Youth Dream Algérie, Asociatia Oamenii Deltei Roumanie, Youth alliance Aisi Georgia, Associazione di promozione sociale Cilento youth union, Italie

Résumé

L'objectif principal de ce projet était de sensibiliser les jeunes aux similitudes et aux différences entre les cultures afin d'élargir leur horizon interculturel, favorisant ainsi la diversité, le dialogue interculturel et interreligieux et permettant aux participants d'explorer de manière pratique les anciennes traditions des différentes cultures pour favoriser la tolérance.

Les objectifs spécifiques du projet sont les suivants :

1. Offrir des capacités pratiques, des compétences spécifiques et des expériences liées à chaque culture des 8 pays partenaires, afin d'aider les 32 participants à l'échange de jeunes à sortir de leur "zone de confort culturel" et à découvrir la multitude de cultures qui les entourent à l'aide de sessions qui utilisent l'apprentissage expérientiel ;
2. Augmenter les connaissances et les compétences culturelles des 32 participants en les impliquant dans des ateliers pratiques de création d'artisanat/objets traditionnels de chacun des 8 pays participants à l'échange ;
3. Développer la capacité des 32 participants à comprendre comment la culture environnante influence notre vie quotidienne en créant un espace où ils peuvent explorer les éléments fondamentaux qui forment une culture ;
4. Renforcer à long terme la tolérance et le respect des participants envers les autres cultures afin de réduire les effets négatifs tels que la discrimination et les stéréotypes ;



5. Promouvoir la diversité des cultures en Europe et à l'étranger, tout en assurant l'inclusion sociale, la construction de l'identité et l'autonomisation civile des 32 participants au cours d'un échange de jeunes de 10 jours ;

Activités

Les activités du projet comprenaient une variété de méthodes non formelles et d'ateliers pratiques. Chaque jour de l'échange a été facilité par des jeunes d'un des groupes nationaux. Des sessions ont été organisées pour présenter le Youthpass, les 8 compétences clés et le programme Erasmus+, des activités brise-glace, des jeux de noms, des activités de renforcement d'équipe, la communication non verbale dans différentes cultures. Les sessions suivantes ont abordé des sujets tels que la culture, les stéréotypes liés aux différences culturelles, les valeurs, la sensibilisation interculturelle, la prise de conscience de l'impact de certaines caractéristiques physiques, la technologie des espaces ouverts, le racisme, l'antisémitisme, l'intolérance, la xénophobie.

Les participants bulgares ont organisé des ateliers liés à la sculpture sur bois et aux arts traditionnels de leur pays, les Arméniens ont introduit des ateliers sur le rôle des jeunes dans la révolution arménienne, les danses et la cuisine folkloriques nationales, les Roumains ont construit des marionnettes traditionnelles et créé des histoires qui représentent les traditions de la vie des villages de Roumanie qui conservent encore d'anciennes manières de vivre et des éléments culturels précieux, Les participants français ont créé des parfums français et les ont associés à des publicités enseignant ainsi les compétences numériques, tandis que les Tunisiens ont organisé des ateliers sur la culture tunisienne et la culture amazighe à travers le récit d'histoires et ont créé des porte-clés en forme de chapeau traditionnel tunisien "Chechia". Les participants géorgiens ont exploré les traditions géorgiennes à travers des danses et un rituel magique d'un village géorgien, les Italiens ont présenté des danses et un concours de pointage et les Algériens ont exploré la culture algérienne à travers un atelier de calligraphie arabe et berbère.

Résultats

Sur le long terme, des jeunes conscients du multiculturalisme de l'Europe et pas seulement et plus tolérants envers les autres cultures représentent la base d'une société saine et inclusive. Ces jeunes influencent également leur propre communauté en la rendant plus ouverte aux nouvelles cultures et aux nouveaux défis. Pour les chefs de groupe, cela s'est traduit par des activités plus professionnelles et de meilleure qualité pour les jeunes et a augmenté l'impact du travail de jeunesse dans les pays participants. Les organisations participantes ont accru leurs compétences en matière de mise en œuvre de projets pour la jeunesse, ont renforcé la coopération entre les organisations, ont augmenté le professionnalisme au sein des équipes et ont amélioré leurs compétences en matière de gestion de projet en acquérant de nouveaux outils et une expérience pratique d'un projet international.

Youth Exchange - Construire la résistance contre la violence et l'extrémisme

Date de début : 01-09-2019 - Date de fin : 31-08-2020 Référence du projet : 2019-2-EL02-KA105-005057

Subvention de l'UE : 25258 EUR Programme : Erasmus+

Action-clé : Mobilité des personnes Type d'action : Mobilité des jeunes

Coordinateur : Jeunes Eurocitoyens actifs, Grèce

Partenaires : Sunrise Project - France, ASOCIATIA ALLONS-Y, Roumanie, Association du réseau des médiateurs interculturels, Italie, TERRA SLAVONICA, Slovaquie, Bayburt Gençlik Grubu, Turquie, INKLUZIVNI POKRET, Croatie Connected for Future, Bulgarie

Sunrise Project a préparé avec succès l'équipe de jeunes sélectionnés pour cet échange de jeunes. Sunrise a également été impliqué dans le suivi du projet en assurant la dissémination des résultats du projet.

Grâce à ce projet, l'organisation coordinatrice grecque est actuellement l'un de nos partenaires pour un autre cours de formation.

Résumé

Chaque jour, nous assistons à l'apparition de phénomènes racistes extrêmes, à la violation des droits de l'homme fondamentaux, aux discours de haine. Il y a quelques mois, un jeune homme a été brutalement - et mortellement - frappé au cœur d'Athènes, accusé de tentative de vol, alors qu'en réalité c'est son orientation sexuelle qui a "provoqué" l'agression. En Europe, il y a eu une série d'incendies criminels dans des temples, et au Sri Lanka, des attentats terroristes ont fait plus de 250 victimes. En avril 2019 à Trieste, en Italie, un semi-marathon avec la participation de seuls athlètes européens a été organisé, à l'exclusion de la participation des Africains (APF 27/4/19). Ces événements ne sont pas seulement des manifestations de racisme et de discrimination, mais aussi de la façon dont les gens perçoivent les droits de l'homme et la démocratie, qui s'aggrave en utilisant l'internet pour disséminer des discours de haine. La nécessité d'initiatives éducatives visant à lutter contre les discours de haine et à éliminer les phénomènes extrémistes est évidente au vu du nombre croissant d'incidents en Europe et dans le monde.

L'objectif du projet était d'informer 44 jeunes de 8 pays sur l'augmentation de toutes sortes de violence extrémiste et de phénomènes de discours de haine, d'éveiller leur intérêt pour un cadre éducatif non formel pour les problèmes concernés mais aussi de leur donner les moyens de la prévention en suivant huit étapes autant de jours d'échange. Les activités proposées ont aidé les participants à : Devenir motivés pour apprendre, développer leurs connaissances, compétences, attitudes et valeurs, Être réceptifs au changement, Encourager les moins participatifs à s'engager et à s'exprimer activement, Augmenter leur estime de soi et leur sentiment de solidarité, Encourager la cohérence du travail en équipe. Les activités de ce projet visaient à former les participants à développer les connaissances, les compétences et les comportements qu'ils devront respecter dans la vie réelle et en ligne ; ces principes qui ont été préparés et convenus il y a plus de 60 ans, la dignité fondamentale de toutes les personnes, leur égalité de droits, la liberté et leur rôle dans la prise de décision et la définition des règles qui devraient régir leur vie quotidienne et sont connus comme les droits de l'homme de deuxième génération.

Résultats

Après la participation à cet échange de jeunes, les participants : ont été capables d'agir en collaboration et collectivement tout au long du projet, ont acquis ou amélioré des connaissances, des compétences et des attitudes qu'ils peuvent transmettre et également utiliser dans leur futur travail ont stimulé la confiance en soi, ont appris à travailler ensemble pour de futurs projets, sont disposés à transférer et disséminer les connaissances et expériences nouvellement acquises.

Pour les organisations partenaires et leur personnel, les résultats sont : Ils ont été reconnus en tant qu'organisateur de projets internationaux et ont acquis une "réputation internationale". Ils ont bénéficié de nouveaux partenariats et réseaux entre les organisations et la communauté locale.

Cours de formation

Cours de formation - Smart up Inclusion

Dates de la mobilité : 5-13 septembre 2019

Fin du projet : 05-02-2020

Référence du projet : 2019-1-FR02-KA105-015988 Subvention de l'UE : 30287 EUR

Programme : Erasmus+

Action-clé : Mobilité des personnes Type d'action : Mobilité des jeunes

Coordinateur : Sunrise Project France

Partenaires : Stowarzyszenie projektow miedzynarodowych INPRO- Pologne, Association pour la recherche, l'éducation et le développement Marketing Gate Skopje, République de Macédoine du Nord, Turkiye



avrupa vakfi Turquie, Evropske centrum mladeze breclav, centre européen de la jeunesse breclav z. s., République Tchèque, I.D.E.A. Grèce, Iniciatyvu klubas Kitu kampu Lituanie, Adefis juventud internacional Espagne, Asociatia Oamenii Deltei Roumanie, Cross Culture International Foundation Chypre

Résumé

Le projet a aidé les organisations partenaires à mieux préparer les travailleurs de jeunesse à relever les défis auxquels ils sont confrontés dans leurs activités auprès des jeunes défavorisés. L'objectif du projet était d'améliorer les activités d'éducation non formelle proposées aux jeunes des groupes défavorisés par les organisations partenaires.

Les objectifs du projet étaient les suivants :

1. Assimilation de 12 nouvelles méthodes d'éducation non formelle- le spécifiques au travail avec les jeunes défavorisés par 30 travailleurs de jeunesse de 10 pays au cours d'un stage de formation de huit jours
2. Améliorer les compétences pour faciliter l'éducation non formelle- le des jeunes défavorisés par les 30 travailleurs de jeunesse participant au cours
3. Créer au moins 10 nouvelles méthodes et/ou stratégies de travail avec les jeunes défavorisés, adaptées aux spécificités des communautés dans les pays des participants.

Activités

L'éducation non formelle a été la principale méthodologie utilisée dans ce cours, combinant différentes méthodes pour assurer une dimension d'apprentissage globale. Les méthodes utilisées com- prenaient l'apprentissage autonome, les simulations, la cartographie mentale, l'éducation en plein air, les activités dynamiques, les activités créatives et participatives, les études de cas.

Le projet comprenait les sessions suivantes : les réalités nationales du travail de jeunesse, ainsi que des sessions sur le partage des expériences professionnelles par le biais de la cartographie personnelle, des bonnes pratiques, du coaching, de l'éducation en plein air, de la médiation des conflits, du conseil, du mentorat et des outils pour aider les jeunes à clarifier leurs valeurs personnelles, à augmenter leur estime de soi et à améliorer leurs relations interpersonnelles, leur analyse SWOT personnelle, le parcours du héros et la culture numérique. L'objectif est d'offrir aux participants de nouvelles méthodes d'éducation non formelle qu'ils peuvent utiliser directement dans leur travail quotidien avec les jeunes.

Le cours comprend également une méthode de planification du développement professionnel. Cette session vise à améliorer le développement à long terme des participants en reconnaissant la complexité du travail avec les jeunes. Certaines sessions étaient destinées à :

- renforcer les compétences des participants en termes de facilitation d'activités non formelles pour les jeunes défavorisés. Les sessions comprenaient la mise en œuvre des compétences acquises par le biais de simulations et d'études de cas axées sur les besoins et les caractéristiques des jeunes défavorisés.

Résultats

Le projet a eu un impact professionnel et personnel sur les 30 participants.

En participant au cours de formation, les 30 participants sont devenus plus compétents, pour travailler avec des jeunes défavorisés et ont créé 10 nouvelles méthodes que les participants mettront en œuvre dans leur travail quotidien. Un certain nombre de 2 stratégies locales, régionales ou nationales ou européennes visant à attirer les jeunes défavorisés vers le volontariat et l'éducation non formelle ont été créées.

Sur le plan personnel, en participant à une telle expérience - en rassemblant des personnes de 10 pays ayant des intérêts similaires - les participants ont augmenté leur estime de soi, leur motivation et leur ont ouvert de nouvelles voies. Ils sont devenus encore plus impliqués dans les activités qu'ils mènent au sein de leurs organisations.

Le projet a eu un impact sur les organisations partenaires en :

- L'amélioration des services et des méthodes qu'ils fournissent aux jeunes défavorisés afin de développer certaines compétences et de promouvoir leur inclusion sociale
- Améliorer les compétences des travailleurs de jeunesse travaillant dans l'organisation



- Développement de nouveaux partenariats et activités dédiés aux jeunes défavorisés au sein du réseau établi.

Cours de formation - From Humanity and Beyond

Le projet se déroule en ligne, pendant les 21-06-2021 et 07-07-2021 en raison des restrictions imposées par le Covid19

Date de début : 01-05-2020 - Date de fin : 30-09-2021

Référence du projet : 2020-1-FR02-KA105-017476 Subvention de l'UE : 25215 EUR

Programme : Erasmus+

Action-clé : Mobilité des personnes à des fins d'apprentissage Type d'action : Mobilité des jeunes

Coordinateur : Sunrise Project France

Partenaires : Youthfully yours Slovaquie, Sdruzhenie fokus - evropeyski centar za razvitie Bulgarie, LiberaMente Italie, Stressball Chypre, Young Active Eurocitizens Grèce, Akdeniz Ucuncu Goz Egitim ve Genclik Dernegi Turquie, Vocea Copiilor Abandonati Roumanie, Kulan Organisation Danemark

Résumé

L'objectif principal du projet est d'aider les travailleurs de jeunesse à acquérir des compétences afin de soutenir et d'habiliter les réfugiés/demandeurs d'asile/immigrants et les jeunes à assurer l'inclusion et à favoriser la tolérance entre les personnes, en construisant une société basée sur la paix et la compréhension.

Les objectifs du projet sont les suivants :

1. Doter 27 travailleurs de jeunesse (3 travailleurs de jeunesse de 9 pays) pendant une formation de 7 jours de compétences qui les aident à comprendre, aborder, résoudre et prévenir les comportements radicaux et violents des jeunes dans leurs communautés ;
2. Donner aux 27 travailleurs de jeunesse qui participeront à la formation les moyens de développer des compétences en matière de compréhension interculturelle chez les jeunes, les migrants, les demandeurs d'asile et les réfugiés afin de promouvoir une société pacifique, inclusive et tolérante ;
3. Créer un réseau international pour les travailleurs de jeunesse, les jeunes, les réfugiés, les demandeurs d'asile, les migrants et les ONG afin de partager leurs histoires et leurs expériences et l'utilisation de l'éducation non formelle comme outil de sensibilisation et de prévention de la radicalisation dès le plus jeune âge ;
4. Guider les 27 travailleurs de jeunesse participant au projet afin d'aborder et de résoudre des problèmes tels que l'exclusion, l'intimidation et la xénophobie, tout en les aidant à acquérir une connaissance des principes humanitaires clés ;
5. Offrir aux participants une meilleure compréhension du programme Erasmus+ et l'utilisation de l'éducation non formelle pour promouvoir les valeurs européennes telles que le respect des droits de l'homme, la tolérance, l'esprit critique et la compréhension.

Activités

Cette mobilité des travailleurs de jeunesse repose sur des méthodes d'éducation et d'apprentissage non formelles qui aideront les participants à expérimenter, analyser et examiner différentes approches qu'ils peuvent utiliser dans leurs activités quotidiennes de travail de jeunesse. Ils feront l'expérience d'une série d'approches innovantes, en appliquant le cycle d'apprentissage expérimental : agir, réfléchir, conceptualiser et expérimenter.

Le projet est actuellement en cours. Au-delà des résultats d'apprentissage initialement prévus, le projet apporte également des innovations dans le domaine du travail numérique avec les jeunes. En raison de la



mise en œuvre du projet en ligne, notre équipe a développé plusieurs compétences numériques et des méthodes pour adapter cette mobilité à un cours de formation virtuel. Il est prévu, comme moyen de suivi et de dissémination, de publier un guide sur la façon d'organiser des cours de formation en ligne pour les travailleurs de jeunesse.

Perspectives 2021

À la fin de 2020, le Sunrise Project s'est fait accorder 3 projets Erasmus+ supplémentaires qui attendent d'être mis en œuvre dès que les restrictions COVID19 seront éliminées.

Projets de dialogue jeunesse (KA347) - Four Shades of Green

Référence du projet : 2020-3-FR02-KA347-018589

Subvention de l'UE : 25080 EUR Programme : Erasmus+

Action-clé : Soutien à la réforme des politiques Type d'action : Projets de dialogue entre jeunes

Coordinateur Sunrise Project France

Partenaires : SIRIUS, kansainvälinen nuorisoaloitteiden yhdistys ry Finlande, EUDUCATE Espagne, Stressball Chypre

Échange de jeunes - Innovate. Empower. Start

Référence du projet : 2020-3-FR02-KA105-018331

Subvention de l'UE : 28870 EUR Programme : Erasmus+

Action-clé : Mobilité des personnes à des fins d'apprentissage Type d'action : Mobilité des jeunes

Coordinateur Sunrise Project France

Partenaires : Zeugma Gençlik ve Spor Kulubu Derneği Turquie, ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE CILENTO YOUTH UNION Italie, "Le changement est en vous" Bulgarie, Asociatia Oamenii Deltei Roumanie, Stressball Chypre

Cours de formation - Future proof youth work with digital skills

Référence du projet : 2020-3-FR02-KA105-018529

Subvention de l'UE : 25270 EUR Programme : Erasmus+

Action-clé : Mobilité des personnes à des fins d'apprentissage Type d'action : Mobilité des jeunes

Coordinateur Sunrise Project France

Partenaires : Sdruzenie "svyat na bydeshteto" Bulgarie, Mano Europa Lituanie, udruzenje kibitz kolektiv Serbie, Youthfully yours Slovaquie, Toroslar ilce milli egitim mudurlugu Turquie, Stressball Chypre, Oamenii Deltei Roumanie, Demostene centro studi per la promozione dello sviluppo umano - aps-ets Italie.

Actuellement, nous sommes dans la phase de préparation de ces projets et également en discussion avec les partenaires pour fixer les dates des mobilités (car il semble que les restrictions de la Covid 19 nous permettront bientôt d'organiser des mobilités). Les équipes ont commencé à préparer les actions de visibilité, les aspects pratiques sur place (perspectives de logements et de restaurants) et la sélection et la préparation des groupes de participants. Une série de documents internes ont déjà été préparés, comme l'accord de partenariat interne, les projets d'info-packs et la matrice des risques, ainsi que le plan de dissémination.



D'autres projets dont Sunrise Project France est partenaire attendent d'être mis en œuvre dès que les restrictions de Covid le permettront. Notre équipe a déjà présélectionné les participants pour ces projets et planifié leur préparation.

Titre du projet : Migration - it's time for integration!

Numéro de référence : 2020-3-PL01-KA105-094745, Échange de jeunes

Coordinateur : INSTYTUT WSPOLPRACY REGIONALNEJ, Pologne

Description succincte :

L'objectif principal du projet est de sensibiliser les participants à la crise migratoire contemporaine. Les jeunes amélioreront leur capacité à penser de manière critique dans le contexte de faits omniprésents et de stéréotypes sur l'image d'un immigrant. Les participants acquerront également des compétences clés et les bonnes attitudes et aptitudes pour travailler dans une équipe internationale.

Objectifs spécifiques du projet :

- accroître les connaissances sur la spécificité, l'ampleur et les directions de la migration mondiale,
- Accroître les connaissances sur les plus grandes vagues de migration de l'histoire,
- analyser la politique migratoire européenne à l'égard des réfugiés,
- connaître les causes de la crise migratoire dans l'Union européenne,
- formuler les effets de la migration : positifs et négatifs,
- accroître l'initiative et la créativité en préparant et en menant des entretiens avec la communauté locale,
- d'acquérir la capacité d'utiliser la méthode du storytelling pour sensibiliser les gens et les rendre plus sensibles aux problèmes et aux besoins des migrants,
- établir un dialogue interculturel entre les participants au projet, en établissant des contacts internationaux,
- développer la capacité à penser de manière critique et à reconnaître la manipulation des médias dans le contexte de la migration.

Titre du projet : DIGI Jeunesse

Numéro de référence : 2020-3-LT02-KA105-007152, Mobilité pour les travailleurs de jeunesse

Coordinateur : Bendruomenė Mūsų Širvintos, Lituanie

Description succincte :

Les objectifs du projet :

- Développer les compétences numériques des travailleurs de jeunesse grâce aux TIC ;
 - Améliorer la capacité de coopération et de travail en partenariat international ;
 - Préparer des projets communs en utilisant des outils TIC qui assureront un partenariat plus poussé entre les partenaires ;
- Comment utiliser les outils TIC pour atteindre les jeunes et les organisations de jeunesse en tant que plateforme d'apprentissage et de participation (E-Learning et E-Participation) ; Explorer les outils et les ressources en ligne pour accroître l'apprentissage par la participation électronique ;
- Partager les bonnes pratiques des outils TIC dans le domaine de la jeunesse ;
 - Réfléchir aux compétences et aux attitudes nécessaires pour améliorer la qualité des travaux numériques des jeunes ;
 - Développer des actions et une participation pluraliste des jeunes (E-participation) ;
 - Soutenir la stratégie de l'UE en faveur de la jeunesse pour 2020 et 2027 grâce aux TIC ;
 - Découvrir les modules de formation aux TIC et leurs sous-étapes.

**Titre du projet : DigitAct**

Numéro de référence : 2020-2-IT03-KA105-019443, Cours de formation

Coordinateur : Commune de San Demetrio Corone, Italie

Description succincte :

Les objectifs de ce projet sont les suivants

- fournir un espace aux travailleurs de jeunesse pour réfléchir et partager des méthodes d'éducation par le biais des médias sociaux et des TIC dans un monde virtualisé, en gardant à l'esprit comment identifier les menaces de radicalisation des jeunes en raison de l'exposition aux fausses nouvelles
- donner aux travailleurs de jeunesse les moyens d'utiliser de manière compétente les réseaux sociaux et le web 2.0 pour les transmettre à leur groupe cible de jeunes ayant moins d'opportunités
- promouvoir la pensée critique, en soulignant le rôle du travail de jeunesse dans sa contribution cruciale à la construction de communautés en ligne et hors ligne plus inclusives et non discriminatoires
- identifier et mettre en place des activités sur l'utilisation des médias sociaux, en exploitant leur rôle pour disséminer des messages positifs, soutenir l'engagement civique tout en combattant les discours de haine et les menaces qui y sont liées.
- créer une boîte à outils avec des activités d'éducation aux médias et de sensibilisation aux fake news, à adopter dans les établissements d'enseignement, les organismes publics, les ONG et d'autres organisations dans les pays impliqués, visant à être appliquée dans différents contextes européens.
- promouvoir le programme Erasmus+: jeunesse en action, en aidant au développement d'un réseau entre les personnes et les organisations impliquées, en travaillant sur d'éventuels projets de suivi au niveau local et international par le biais d'une coopération virtuelle.

Stages, stagiaires et volontariat

Les stagiaires

En 2020, Sunrise Project France a accueilli pendant 2 mois et demi une stagiaire roumaine, Mme Ileana Cristina Mira.

Ce stage a permis de promouvoir l'intégration, le dialogue inter-culturel et le multiculturalisme au sein de la communauté locale de Villeneuve d'Ascq, en France, en travaillant avec des jeunes et des adultes. Les tâches variaient de l'organisation de cours de finance et d'entrepreneuriat à l'enseignement de l'anglais, en passant par la création de plateformes en ligne pour l'enseignement des 3 cours et la comptabilité de l'ONG.

Le stagiaire a travaillé 4 heures par jour pendant 2 mois et demi avec une équipe afin de développer les compétences de gestion et de leadership de l'équipe.

En 2021, à partir de juillet, nous accueillerons 4 autres stagiaires dans le cadre du programme de stages Erasmus+. Les stagiaires resteront entre 2 et 3 mois et leurs tâches seront liées aux médias sociaux, à la création de nouveaux projets et à l'aide à la mise en œuvre des projets existants.

Notre équipe a déjà rédigé le programme d'activités pour la nouvelle équipe de stagiaires et est impatiente de les accueillir dans notre équipe.

Programme de bénévolat en ligne

En raison des défis causés par la pandémie de Covid-19, l'organisation a lancé un programme de bénévolat en ligne. Nous offrons aux jeunes un mentorat et une formation personnalisée pour les différents rôles de volontariat qu'ils choisissent et nous proposons une formation complète de A à Z sur la façon d'être efficace et d'apprécier le travail en travaillant davantage sur ce que les volontaires aiment et en automatisant davantage ce qu'ils n'aiment pas. Les trois différents rôles que nous proposons jusqu'à présent dans notre programme de volontariat sont les suivants

Superviseur des médias sociaux (4 à 5 heures par semaine)

Attentes de base :

- Préparez et planifiez des messages quotidiens sur les comptes Twitter, Instagram et Facebook du SPF en utilisant la fonction Buffer.
- Participez aux débats sociaux sur Twitter pour promouvoir les valeurs du SPF.
- Créez et planifiez des messages écrits, des infographies et des citations de photos sur les comptes Twitter, Instagram et Facebook du SPF en utilisant Buffer pour les articles récemment publiés.

Attentes avancées :

- Créer de petites vidéos en utilisant le contenu d'articles récemment publiés.

Gestionnaire d'espace numérique (3 heures par semaine)

Attentes de base :

- Publier des articles et des pages sur le site web.
- Créer une présentation visuelle attrayante.
- Préparer et envoyer les bulletins d'information sur la base des articles publiés.

Attente avancée :

- Travailler avec l'approche SEO du site web (comment placer le site web devant d'autres sites web lors de la recherche de certains mots clés).

Créateur de contenu numérique (4 à 6 heures par semaine)

Attentes de base :

- Rédiger des articles de blog (généralement environ 3000 caractères par article)
- Ecrire des extraits de 280 caractères de ces articles consacrés aux médias sociaux

Comme le programme se déroule en avril 2020, il s'est avéré être un véritable succès. Nous avons maintenant 6 volontaires (de 6 pays différents) inscrits au programme pour le début, qui sont actifs et ont reçu jusqu'à présent plusieurs formations dans les domaines choisis qui les intéressent.

L'une des réussites est représentée par Detelina Palova de Bulgarie. Elle a lancé le programme de volontariat et a également manifesté son intérêt pour la gestion de projets et la rédaction de projets dans le cadre de financements européens. Elle a été formée à la gestion de projets et rédige actuellement, avec l'équipe, de nouveaux projets pour le programme Erasmus+. Elle est maintenant formée à la mise en œuvre de projets Erasmus+ et est chef de projet junior. Nous attendons d'elle qu'elle évolue avec succès dans ce rôle. En outre, elle dispose désormais de connaissances suffisantes pour gérer des projets dans son propre pays, la Bulgarie.

En 2021, nous avons recruté 3 autres bénévoles pour ce programme qui sont actuellement en période de formation.



En outre, ce programme de bénévolat a été inscrit à l'Académie européenne du travail de jeunesse (European Academy on Youth Work <https://www.facebook.com/EAoYW>) dans le cadre d'un concours au niveau européen pour les pratiques innovantes de travail de jeunesse. Au total, plus de 200 propositions ont été reçues, provenant des divers domaines de la pratique du travail de jeunesse à différents niveaux (de l'europpéen au local), de l'éducation et de la formation, de la recherche et de la politique (du travail) de jeunesse. **Nous sommes très heureux que notre proposition ait été présélectionnée pour le 2e EAYW en tant que meilleure pratique au niveau européen (en attendant la publication des résultats finaux pour le moment).**

Événement des Journées Erasmus+

Nous avons organisé un événement en ligne dans le cadre des Erasmus Days 2020, avec des témoignages d'anciens participants à l'échange de jeunes "Passport to culture".

Les participants de 3 pays ont partagé leurs expériences Erasmus+ et ont discuté de l'importance de la sensibilisation culturelle, de la compréhension et de la tolérance dans la société d'aujourd'hui.

Pour 2021, nous avons prévu un autre événement des Journées Erasmus+ qui est lié aux événements qui changent la vie des jeunes pendant les projets de mobilité Erasmus+ et la communication interculturelle. Il s'agira d'un atelier intéressant qui invitera à la fois d'anciens bénéficiaires de projets Erasmus+ et d'autres jeunes désireux de participer à l'avenir aux opportunités offertes aux jeunes par Erasmus+.

Réseaux

En 2020, nous avons rejoint le réseau CONNECT INTERNATIONAL.

CONNECT International est un réseau international d'organisations basé à Bruxelles qui a pour mission de créer des projets européens innovants assurant l'intégration des droits numériques et de l'agenda numérique auprès des jeunes et des autres citoyens actifs.

Dans le cadre de ses projets et activités européens innovateurs, CONNECT réunit des individus et des organisations qui se concentrent sur 4 piliers du travail avec les jeunes :

La citoyenneté - travailler au développement de la démocratie numérique, la participation des citoyens, la prise de décision, la liberté de rassemblement ;

Droits - éduquer et lutter pour la protection des droits de l'homme des utilisateurs d'Internet et l'application égale de la déclaration des droits de l'homme dans le monde numérique ;

Accès - soutenir l'accès libre et gratuit à l'internet, les ressources éducatives, renforcer la culture numérique, les compétences, réduire la fracture numérique, etc ;

Progrès - introduire des pratiques innovantes et le développement des TIC.



Les organisations réunies au sein de CONNECT sont convaincues que les partenariats et les réseaux sont un moteur important du changement et que les jeunes en sont la clé. Le réseau est géré par une équipe jeune mais expérimentée, et il réunit des membres travaillant ensemble dans les domaines mentionnés ci-dessus. En fonction de leurs centres d'intérêt, toutes les organisations sont chargées et responsables de la mise en œuvre des activités dans leur domaine de compétence. Bien qu'il s'agisse de l'organisation récemment enregistrée, elle existe en tant que réseau informel depuis plusieurs années déjà, avec une expérience et des ressources humaines acquises.

En 2021, dans le cadre de ce réseau, nous avons organisé un groupe de discussion sur le thème de la digitalisation dans le travail des jeunes. Le Focus Group s'est tenu en ligne car au moment de la réunion, la France était en 3ème confinement. Le fait qu'il se soit déroulé en ligne nous a permis de réunir des représentants d'organisations et des travailleurs de jeunesse de toute la France et pas seulement de la partie nord, ce que nous considérons comme une valeur ajoutée. Les participants ont abordé des sujets tels que le travail de jeunesse, la numérisation et l'éducation non formelle dans leur travail quotidien.